CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

TRANSPARÊNCIA INTERNACIONAL-BRASIL



2020

APRESENTAÇÃO

A Transparência Internacional-Brasil acredita que um amplo consenso social sobre o valor da ética e da integridade é pressuposto fundamental para o desenvolvimento de uma nação, combinando prosperidade e justiça social. É por isso que promovemos estes valores nas condutas de todos os segmentos sociais. Mas antes de reivindicarmos este nível de integridade de terceiros, temos que fazer nossa parte. Temos que ter muito claras as diretrizes de nossa conduta e nossos princípios éticos, para que possam efetivamente nortear nosso dia-a-dia como equipe de profissionais e instituição.

Depende de todos nós fazer com que a Transparência Internacional-Brasil seja uma organização coerente com os valores que professa e a missão que persegue.

Boa leitura e façamos a nossa parte!

Bruno Brandão

Diretor Executivo

MISSÃO

A missão da Transparência Internacional-Brasil é acabar com a corrupção e promover a transparência e a integridade em todos os níveis e em todos os setores da sociedade. Mas nossa luta contra a corrupção não é e nunca será um fim em si mesmo. É uma luta por justiça social, realização de direitos e paz.

VISÃO

A visão da TI-Brasil é um mundo em que governos, a política, os negócios, a sociedade civil e o cotidiano das pessoas estão livres da corrupção.

VALORES

- Coragem
- Responsabilidade
- Solidariedade
- Transparência
- Justiça
- Democracia
- Integridade

PRINCÍPIOS ORIENTADORES

A Transparência Internacional-Brasil ('TI-Brasil') é uma organização não governamental, sem fins lucrativos e apartidária que se dedica à luta contra a corrupção. Somos parte de um movimento global com representantes em mais de 100 países, liderando a luta contra a corrupção no mundo. No Brasil desde 2016, nossa atuação é orientada pelos seguintes princípios:

Independência: Somos independentes. Não temos vinculação, alinhamento ideológico ou preferência por quaisquer partidos políticos.

Autonomia: Trabalhamos visando o interesse público e somente nós determinamos nossos projetos, ações e atividades.

Respeito às leis: Prezamos pelo cumprimento às leis em todas as nossas atividades. Qualquer manifestação, publicação ou atuação de nossos integrantes ocorrerá com estrita observância à legislação local, independentemente do país onde estejamos atuando.

Exemplo de boas práticas: Em todas as nossas ações buscamos ser exemplo de boa governança, ética e transparência.

Incentivo a denunciantes de irregularidades e não retaliação: Nós incentivamos o relato de irregularidades e repudiamos qualquer tipo de retaliação ao denunciante.

A QUEM SE APLICA

Este Código se aplica a todos os integrantes da TI-Brasil, compreendendo associados, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, empregados e estagiários.

Terceiros que possuem autorização para representar e agir em nome da Transparência Internacional-Brasil, tais como consultores, pesquisadores, advogados e quaisquer outros tipos de agentes também estão sujeitos a cumprir com as diretrizes aqui descritas enquanto desempenhando funções em benefício da TI-Brasil.

A liderança executiva da organização deve ser exemplo impecável de cumprimento do nosso Código, garantindo sua aplicação e adesão por todos.

REGRAS DE CONDUTA

AGIR SEMPRE DE FORMA TRANSPARENTE E EM CONFORMIDADE COM A LEI

As atividades envolvendo a TI-Brasil devem ser desempenhadas sempre em conformidade com as leis nacionais e estrangeiras, de forma transparente e íntegra.

Ética nas práticas de *advocacy*

O termo "*advocacy*" remete às atividades em defesa de uma causa. A atividade de *advocacy* se refere a qualquer atividade realizada com objetivo de influenciar tomadores de decisão, tanto no setor público quanto no privado. A defesa da nossa causa depende fundamentalmente da tomada de decisões por melhores leis, instituições e práticas que possam coibir a corrupção e promover a integridade.

Somos sempre transparentes em nossas interações com tomadores de decisão e sobre a causa que defendemos de acordo com nossa missão e valores. Para esse fim, estamos comprometidos em garantir que toda nossa atividade de *advocacy* esteja sempre pautada e delimitada pelos objetivos e princípios da nossa organização, baseada em evidência e na defesa do interesse público.

O que esperamos de nossos integrantes?

- ✓ Tenham sempre em mente que toda prática de *advocacy* deve ser compatível com nossos valores institucionais e limitada aos objetivos da nossa organização.
- ✓ Sejam transparentes. Registrem as atividades de *advocacy* na plataforma disponível em nosso site.
- ✓ Prezem pela nossa independência. Não aceitem, em nenhuma hipótese, influência indevida de financiadores e demais parceiros em nossas pautas.
- ✓ Que registrem em ata, de maneira clara e completa, os temas discutidos em reuniões que envolvam a defesa de interesses da TI-Brasil.
- ✓ Caso um tema impróprio seja levantado involuntariamente, interrompam a discussão e comuniquem os participantes a respeito da proibição desse tipo de conduta.

Tolerância zero à corrupção

O objetivo da TI-Brasil é combater a corrupção, por isso a organização deve ser a primeira a dar o exemplo.

Integrantes e terceiros contratados são proibidos de oferecer, prometer ou autorizar a concessão de qualquer valor pecuniário ou vantagem indevida a qualquer funcionário público nacional ou estrangeiro, agente ou candidato político ou qualquer outro indivíduo com a finalidade de garantir qualquer vantagem, influência ou tomada de decisão indevida em relação a qualquer uma das atividades desempenhadas pela organização. Esta proibição deve ser interpretada de forma ampla e se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Transparência Internacional-Brasil, incluindo fornecedores, consultores, pesquisadores e agentes contratados que não se enquadrem em nenhuma das categorias citadas.

Não será permitida a realização de pagamentos de facilitação, em nome da Transparência Internacional-Brasil, ou de seus integrantes, para garantir ou agilizar a realização de uma ação de rotina que tenha como objetivo beneficiar a organização ou alguém a ela relacionado.

A TI-Brasil não faz doações a partidos políticos ou a candidatos. O relacionamento com candidatos a cargos eletivos e seus respectivos partidos é restrito às iniciativas promovidas ou adotadas pela organização em prol da causa do combate à corrupção.

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Não se envolvam em práticas que possam ser interpretadas como corrupção!
- ✓ Deem preferência a parceiros que possuam mecanismos robustos de controle anticorrupção.
- ✓ Denunciem às autoridades competentes atos que envolvam corrupção.
- ✓ Mantenham a escrituração de livros e registros de forma completa, precisa e clara, permitindo a correta identificação de despesas.

Prevenção à lavagem de dinheiro

A TI-Brasil respeita as leis nacionais e internacionais aplicáveis ao combate à lavagem de dinheiro, incluindo sanções contra o financiamento da corrupção e do terrorismo.

Somente são aceitos pela organização financiamentos de pessoas e instituições que possuam atividades legítimas. Para assegurar que os recursos recebidos de financiadores são lícitos em sua origem e propósito, o time de *compliance* conduz um procedimento criterioso de *due dilligence* para doações significativas, conforme a política de doações da TI-Brasil. Para grandes doações, solicitamos que os doadores declarem a licitude da origem dos recursos.

Prevenção à lavagem de imagem (*whitewashing*)

A TI-Brasil não permite que entidades públicas ou privadas façam qualquer tipo de associação à imagem e à reputação da organização com o intuito de criar uma percepção de chancela a suas condutas e padrões éticos ou por quaisquer interesses alheios à causa da organização.

O que fazer para prevenir?

- ✓ Convites para apresentações em entidades que tenham um histórico de má-conduta devem ser analisados com cautela, questionando o real objetivo desses encontros de forma a evitar a vinculação da imagem da TI-Brasil a instituições que não estão de fato comprometidas com nossa causa.
- ✓ Todas as entidades que desejarem associar sua marca à da organização devem ser submetidas a um processo de análise de integridade conduzido pela área de *compliance* e análise do uso da marca pela equipe de comunicação.
- ✓ Integrantes da TI-Brasil estão proibidos de aceitar qualquer tipo de remuneração e serão impostas restrições severas a qualquer associação indevida ao nome e imagem da Transparência Internacional-Brasil.

TRATAMENTO DE INFORMAÇÕES RESERVADAS

Algumas das atividades da Transparência Internacional-Brasil requerem o manejo de informações reservadas, tais como conteúdos de denúncias e dados de identificação de vítimas e testemunhas de corrupção. Como exceção à regra geral de transparência, a classificação de informações como reservadas deve ocorrer apenas por pessoal autorizado, acompanhado de fundamentação que aponte os riscos identificados de segurança institucional, de pessoal e de terceiros, ou outra justificativa fundamentada.

O acesso a informações reservadas e internas da Transparência Internacional-Brasil é restrito às pessoas autorizadas e que delas necessitem no âmbito das suas atividades. Os integrantes que tenham acesso a informações reservadas devem trata-las de maneira sigilosa e responsável.

Da mesma forma, todas as informações confidenciais ou sob propriedade industrial ou intelectual que os fornecedores ou terceiros venham a compartilhar conosco serão respeitadas e protegidas pela organização.

Segurança da informação

A TI-Brasil possui protocolos de segurança da informação que devem ser seguidos por todos, sem exceção. São utilizados somente sistemas e ferramentas aprovados para a armazenagem, transmissão e *backup* das informações da organização. Não devem ser utilizados e-mail pessoal, dispositivos ou *softwares* não aprovados para a condução de atividades internas.

É necessário manter em sigilo todas as informações confidenciais relacionadas à TI-Brasil e seus parceiros. Informações confidenciais só poderão ser divulgadas mediante autorização expressa ou quando forem obrigatórias por lei ou decisão judicial.

De forma geral, as informações internas da TI-Brasil, mesmo as não classificadas como reservadas, devem ser tratadas com responsabilidade por seus integrantes, para evitar o risco de exposição indevida da instituição e de seus membros.

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Preserve e mantenha sigilo em relação às informações classificadas como reservadas.
- ✓ Trate com responsabilidade as informações, processos, dados, planos da ação, projetos, informações institucionais, planejamento interno e outras informações que não tenham sido tornadas públicas e que resultem de trabalhos, contribuição ou vínculo com a TI-Brasil, sejam elas de interesse da organização ou de terceiros.
- ✓ As informações as quais os integrantes tiverem acesso deverão ser utilizadas unicamente para execução de atividades institucionais.
- ✓ Mantenha seus equipamentos protegidos por uma senha segura e sempre bloqueie sua tela ao ausentar-se da mesa.
- ✓ Todos os arquivos físicos confidenciais devem ser guardados em gavetas ou armários com chave.
- ✓ O comprometimento em relação à observação do sigilo de informações deverá ser mantido mesmo após encerrado o vínculo institucional com a organização.

Privacidade de dados

A lei geral de proteção de dados aponta para a necessidade de se demonstrar que os dados pessoais coletados são necessários, mínimos, corretos, de qualidade, atendem uma finalidade válida dentre outras características.

É dever da TI-Brasil prezar pelo uso ético e segurança dos dados pessoais coletados de seus integrantes e terceiros. Em casos de incidentes de segurança da informação, a TI-Brasil deve comunicar ao órgão regulador e, quando necessário, comunicar também ao titular desses dados.

O que fazer para nos prevenir?

- ✓ Ao coletar dados pessoais, deve-se sempre solicitar o consentimento do titular.
- ✓ Todos os protocolos de segurança da informação devem ser devidamente seguidos, a fim de impedir que incidentes de segurança da informação aconteçam.
- ✓ Quando não forem mais necessários, os dados deverão ser descartados de maneira adequada.

PRÁTICAS JUSTAS DE TRABALHO

A TI-Brasil cumpre a legislação trabalhista vigente e aplicável às suas atividades e incentiva a diversidade no ambiente de trabalho. Acreditamos que um ambiente plural, composto por pessoas de religiões, etnias, gêneros, orientação sexual e posicionamentos políticos diversos, enriquece a organização e fortalece o movimento anticorrupção. Desse modo, não serão toleradas atitudes discriminatórias de nenhuma natureza. A diversidade deve ser sempre respeitada no trabalho promovendo um ambiente acolhedor a todas as pessoas.

Não tolerância a discriminação e assédio

Todos os integrantes da Transparência Internacional-Brasil têm o compromisso de tratar seus colegas de trabalho com respeito e de forma justa. Qualquer forma de assédio, moral ou sexual, é terminantemente proibida e repudiada pela organização.

Assédio Moral

O assédio moral pode ser definido como comportamentos ou comentários ofensivos, intimidantes, degradantes, dolorosos, maliciosos ou ameaçadores em relação a outra pessoa. Isso inclui o *bullying*.

X

Assédio Sexual

O assédio sexual é definido como coerção de natureza sexual ou a promessa indesejada ou inadequada de recompensas em troca de comportamento sexual.

Nenhum integrante da Transparência Internacional-Brasil, candidato a qualquer posição dentro da organização, funcionários de entidades terceiras com as quais a TI-Brasil se relaciona ou demais pessoas com as quais mantenha qualquer tipo de vínculo, receberão tratamento desfavorável por questões de raça, etnia, religião, nacionalidade, afiliação política, gênero, estado civil, orientação sexual, deficiência, classe, idade, doenças, ou qualquer tipo de discriminação. Nesse sentido, as decisões de recrutamento, seleção e promoção serão sempre fundamentadas em critérios justos, objetivos e transparentes, baseados na adequação, proporcionalidade e economicidade entre a natureza das demandas e as qualificações dos colaboradores, o que inclui educação, experiência, habilidades, desempenho pregresso e possibilidade de crescimento.

As exceções serão as discriminações positivas no âmbito de ações afirmativas nos processos de recrutamento ou outros tipos de processos seletivos (composições de painéis, escolhas de parceiros e fornecedores, etc.) em que a TI-Brasil propositalmente favorecerá determinados grupos minoritários ou socialmente marginalizados, em nome de seus compromissos com a diversidade e inclusão.

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Mantenha as interações com seus colegas de trabalho de maneira profissional e respeitosa.
- ✓ Não crie um ambiente desconfortável, hostil ou intimidador para os outros através de suas ações ou palavras.
- ✓ Seja respeitoso na forma de tratar os colegas evitando piadas e comentários relacionados a características pessoais.
- ✓ Adote ações afirmativas nos processos de seleção para oportunidades de trabalho optando por profissionais de diferentes origens sociais e geográficas, etnias, religiões e orientação sexual.
- ✓ Ainda que socialmente aceitos, evite a disseminação de noções preconceituosas ou que excluam, de qualquer forma, qualquer pessoa.
- ✓ Respeite os direitos humanos em todas as dimensões da sua atuação na organização.
- ✓ Respeite os direitos de privacidade dos seus colegas.

SEGURANÇA DA TRANSPARÊNCIA INTERNACIONAL-BRASIL E DA EQUIPE

Para que possa cumprir sua missão, a TI-Brasil e seus membros precisam estar seguros. Portanto, é uma prioridade da organização manter a segurança das instalações, dos ambientes de trabalho e a integridade física dos membros da equipe.

Antes de iniciadas atividades com potencial de risco, serão realizadas avaliações e estabelecimento de protocolos de segurança para minimizar riscos e ameaças de qualquer natureza.

Nos casos em que o contato com a polícia ou com equipes de segurança se faça necessário, deverão ser levadas em consideração orientações internas da liderança da organização em linha com o Protocolo de Segurança.

PRODUZIR COM ALTO PADRÃO DE QUALIDADE

A credibilidade da organização está intimamente relacionada com a qualidade e a seriedade do seu trabalho. Por este motivo, a seleção dos membros da equipe passa por um criterioso processo de avaliação, bem como o conhecimento produzido e disseminado pela organização segue processos rigorosos de controle de qualidade, para garantir que os dados e informações utilizados em nossos estudos e relatórios tenham proveniência confiável ou sejam produzidos internamente segundo metodologias adequadas e auditáveis.

Propriedade intelectual

A TI-Brasil protege sua propriedade intelectual e exige que terceiros que tenham acesso a ela cumpram com as determinações de uso expressas ou de senso comum, por exemplo, citando a Transparência Internacional-Brasil em trabalhos derivados de sua produção intelectual, dentre outras. Da mesma forma, a TI-Brasil garante o respeito aos direitos de propriedade intelectual de terceiro e adota os padrões adequados de referência de fontes.

Como regra geral, a produção intelectual da TI-Brasil e de seus integrantes como parte de suas atividades deverá ser de livre acesso e gratuita. O licenciamento da propriedade intelectual da TI-Brasil ao público tem como padrão a cobertura *Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International* (exceções se aplicam).

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Respeitem os direitos de propriedade intelectual de terceiros, dando os devidos créditos com padrões adequados de referência.
- ✓ A utilização de propriedade intelectual de outras entidades e indivíduos deve ser feita de forma responsável, com a devida autorização, quando esta se fizer necessária.

COMUNICAÇÃO RESPONSÁVEL

Todas as comunicações públicas da organização devem refletir seu compromisso com a integridade e transparência, tendo sempre em vista a defesa de sua pauta.

Como garantir que isso ocorra?

- ✓ Toda a comunicação pública da TI-Brasil e de seus membros deverá seguir os mais altos padrões de civilidade e refletir os valores, princípios e ética da organização.
- ✓ Qualquer informação transmitida pelos membros da equipe deve ter sua fonte previamente verificada.
- ✓ Toda comunicação verbal, escrita ou visual que seja feita em nome da TI-Brasil deve ser previamente aprovada pelas instâncias internas responsáveis.
- ✓ O acesso e a utilização dos meios oficiais de comunicação, Facebook, Twitter, Instagram, Medium e quaisquer outros meios utilizados para comunicação institucional da TI-Brasil, devem ser restritos às pessoas previamente definidas e autorizadas para execução dessas atividades.
- ✓ Integrantes da TI-Brasil devem ser cautelosos com o uso de redes sociais particulares evitando que posicionamentos pessoais sejam interpretados como posicionamentos institucionais da organização.

PROTEGER E GARANTIR O USO ADEQUADO DOS ATIVOS DA ORGANIZAÇÃO

Todos os integrantes da Transparência Internacional-Brasil são responsáveis pelo uso adequado dos bens materiais e imateriais da organização. É proibida a utilização destes bens de forma irresponsável, perdulária, abusiva, descuidada ou para fins alheios à missão da organização.

Uso abusivo de ativos e ferramentas de trabalho

Os equipamentos fornecidos aos integrantes para realização do trabalho junto à TI-Brasil devem ser utilizados de maneira adequada e responsável. Todo integrante tem a obrigação de conservar a integridade material de seus equipamentos e demais ativos de escritório fazendo uso deles com razoabilidade.

O uso privado da internet durante o horário de trabalho é permitido desde que não impacte a produtividade dos nossos integrantes ou suas funções dentro da organização. É proibida a utilização de equipamentos para fins ou origens ilícitas, como pirataria, ou para obtenção ou divulgação de conteúdo pornográfico, racista, homofóbico ou que expresse intolerância em sentido amplo.

Viagens de trabalho devem sempre ser aprovadas pela coordenação de área e seguir o procedimento interno aplicável. Essa diretriz se aplica a todos os integrantes da Transparência Internacional-Brasil. A decisão de aprovação das viagens, bem como as despesas ocorridas durante as viagens, devem ser condizentes com o projeto ou com a atividade desempenhada, buscando atingir propósitos legítimos. Não serão incluídas as despesas com passeios, viagens fora do itinerário, extensão dos dias de permanência unicamente para fins de lazer, bem como qualquer forma de entretenimento que não esteja de acordo com as políticas da organização.

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Tenha bom senso e responsabilidade ao utilizar ativos da organização.

CONFLITO DE INTERESSES

O conflito de interesses se configura quando um integrante escolher seu interesse pessoal, ou de terceiros, no lugar do interesse da organização e tomar decisões que beneficiem a si próprio, ou a terceiros relacionados, ao invés de beneficiar a TI-Brasil. Todos os integrantes da Transparência Internacional-Brasil devem evitar quaisquer conflitos de interesses reais ou potenciais e agir sempre no melhor interesse da organização.

Devem sempre ser evitadas situações que criem ou aparentem criar um benefício pessoal impróprio. Por este motivo, é obrigação de cada integrante, inclusive membros do Conselho e Diretoria Executiva, registrar seus interesses periodicamente, ao menos uma vez por ano.

Sempre que houver dúvida sobre um potencial conflito de interesses, o integrante da TI-Brasil deve consultar o pessoal designado de *compliance*.

Atividades externas à Transparência Internacional-Brasil

Atividades externas remuneradas, desempenhadas por integrantes da TI-Brasil, mas que não tenham relação com a organização, devem sempre ser informados à área de *compliance*. Quando essas atividades representarem um conflito real ou aparente, seguirão os procedimentos descritos em nossa Política de Conflito de Interesses.

O que fazer para nos prevenir?

- ✓ Independentemente de ser remunerada ou não, nenhum membro da TI-Brasil deve exercer atividades que sejam incompatíveis com a missão e visão da organização.
- ✓ Qualquer atividade remunerada deverá ser previamente informada ao *compliance* para registro e avaliação de possível conflito.
- ✓ O registro de interesses deve ser feito periodicamente, ao menos uma vez ao ano, ou sempre que surgir uma situação de conflito real ou potencial.
- ✓ Sempre que houver dúvida sobre um conflito de interesses real ou potencial, o integrante deve consultar o pessoal de *compliance* designado.

Recebimento de presentes e outros benefícios

É comum que em algumas ocasiões sejam oferecidos presentes ou outros benefícios com o objetivo de estreitar os laços com a organização, no entanto, essa prática pode ensejar potenciais conflitos de interesse. Por este motivo, é vedado aos integrantes receber brindes ou presentes luxuosos, aceitar entretenimento desvinculado das atividades da organização, empréstimos e outros benefícios ou vantagens indevidas em função de seu papel como integrante da TI-Brasil.

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Não solicite de terceiros nenhum tipo de contraprestação para exercer suas atividades regulares relacionadas aos objetivos da TI-Brasil.
- ✓ Recuse presentes e outros benefícios que possam afetar – ou gerar a percepção de afetar - sua independência profissional e da TI-Brasil.
- ✓ Passagens aéreas, diárias em hotéis, refeições e demais despesas que possuam relação com projetos podem ser aceitas, desde que possuam motivação justa alinhada com os objetivos da TI-Brasil e sejam autorizadas pela área administrativa.

Oferecimento de brindes e cortesias

Brindes e cortesias não devem ser oferecidas com o intuito de influenciar a avaliação do receptor ou para garantir um tratamento preferencial injusto à TI-Brasil ou a qualquer de seus integrantes.

Os brindes e cortesias que forem eventualmente concedidas devem ter um justo propósito. Caso o oferecimento seja feito a um agente público, o integrante deverá seguir o procedimento descrito na Política Anticorrupção, realizando o devido registro da cortesia com a devida aprovação da área de *compliance*.

Todos os brindes e cortesias devem ser razoáveis, apropriados e de bom gosto, seguindo os padrões de procedimentos específicos, não podendo ser considerados luxuosos com base no senso comum em nenhuma hipótese.

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ Ao oferecer um brinde ou cortesia, avalie com cuidado qual o seu real objetivo.
- ✓ Realize o devido registro junto à área de *compliance*.

Relacionamento com fornecedores

As exigências anticorrupção da organização estendem-se também aos terceiros contratados como prestadores de serviços ou fornecedores. Não é permitido que nenhum deles suborne um agente público ou privado em nome próprio ou em nome da Transparência Internacional-Brasil. Os fornecedores e prestadores de serviços da organização são submetidos a uma análise de integridade, além disso, as exigências da organização em relação ao comprometimento com preceitos anticorrupção são registradas em cláusulas contratuais.

O que a TI-Brasil faz para se prevenir?

- ✓ O relacionamento da Transparência Internacional-Brasil com seus fornecedores sempre será pautado por condutas justas e honestas. A TI-Brasil é transparente com seus fornecedores sobre o objetivo do seu relacionamento e, caso seja necessário, informará a respeito de possíveis riscos que derivem dessa ligação.
- ✓ A TI-Brasil oferece a todos os seus potenciais fornecedores uma oportunidade justa de participação em suas contratações.
- ✓ São exigidos de todos os fornecedores tratamento justo, não sendo permitido que eles se aproveitem da condição de fornecedor único para ofertar preços elevados, faltar com a verdade ou induzir propositadamente a erro durante as negociações, dentre outras práticas injustas.

RESPONSABILIDADE FINANCEIRA

Antes de incorrer em qualquer despesa, é verificado se ela é realmente necessária, relevante, legal, que será corretamente registrada pela contraparte, que é permitida dentro do acordo com o financiador relevante (se for o caso) e que seu preço está dentro da média do mercado.

Todas doações materiais recebidas pela Transparência Internacional-Brasil são publicadas, incluindo serviços *pro bono* e patrocínios.

Mesmo não sendo obrigatório pela legislação vigente, os registros contábeis são validados mediante avaliação de auditoria externa independente e posteriormente submetidos à aprovação do Conselho Deliberativo da organização. .

O que a TI-Brasil espera de seus integrantes?

- ✓ A TI-Brasil documenta de forma completa, íntegra, precisa e compreensiva todas as transações que realiza em seus livros e sistemas de controles.
- ✓ A TI-Brasil respeita os princípios de contabilidade aplicados no Brasil para relato de informações contábeis e financeiras.
- ✓ A legislação e todas as políticas internas da TI-Brasil relacionadas com a preservação de documentos e demais registros é estritamente cumprida por todos os integrantes.
- ✓ Quando solicitados relatórios financeiros por financiadores ou demais interessados, são entregues informações atualizadas, completas e precisas, baseadas em fatos concretos

CANAL DE TRANSPARÊNCIA

A Transparência Internacional-Brasil encoraja todos que suspeitarem de possível violação deste Código de Ética e Conduta a trazer isso diretamente à atenção do nosso pessoal designado de *compliance* ou, se preferir, utilizar os canais de denúncia da Transparência Internacional.

Para relatar preocupações não é necessário ser integrante da Transparência Internacional-Brasil, qualquer pessoa pode fazê-lo. Caso você seja um integrante, é sua obrigação reportar preocupações o quanto antes.

Para relatar uma preocupação mande um e-mail para: governanca@br.transparency.org

Dever de reportar

A TI-Brasil se preocupa em identificar, o mais cedo possível, possíveis falhas. Por isso, para reportar uma denúncia ou preocupação, não é necessário ter provas da violação, uma suspeita basta.

As preocupações podem ser reportadas de maneira anônima ou identificada. Encorajamos que a pessoa se identifique ao reportar alguma irregularidade, pois, dessa forma, é possível conversar e obter informações adicionais ou esclarecimentos (caso algo não esteja claro), além proporcionar um retorno sobre a conclusão da apuração. No caso de comunicações identificadas, a TI-Brasil garante a rigorosa observação de sua política de não-retaliação (ver abaixo).

Para reportar preocupações de maneira anônima, é possível usar serviços de e-mails não identificados, criando uma conta de e-mail sem identificação, especificamente para essa finalidade, ou usando serviços de e-mail temporários como, por exemplo, o “Guerrilla Mail”.

Processo de apuração

A Transparência Internacional-Brasil investiga todas as denúncias ou preocupações que chegam à sua atenção mediante revisão de documentos, entrevistas e outros procedimentos internos de apuração.

Todo o processo de apuração é conduzido de forma confidencial. Caso a equipe responsável pela apuração tenha acesso ao nome da pessoa que levantou a preocupação, este não será comunicado a ninguém durante o curso da apuração, em especial às pessoas que possam vir a ser entrevistadas. A divulgação será feita somente às pessoas que realmente precisem saber a identidade do denunciante pela natureza de suas atividades, como por exemplo, advogados.

Na hipótese de confirmação de uma violação ao Código ou qualquer política interna, serão tomadas medidas para remediar a situação e evitar que ela aconteça novamente no futuro, o que pode incluir revisão de processos, treinamentos, implementação de sistemas e até medidas disciplinares, quando necessárias.

Não retaliação

A TI-Brasil compromete-se a proteger integrantes (ou terceiros, como parceiros e fornecedores) que levantam preocupações sobre potenciais violações às suas políticas ou Código de Ética e Conduta. Qualquer integrante que promova ato de retaliação a qualquer denunciante/reportante estará sujeito a ações disciplinares e legais.

EM CASO DE DÚVIDAS

As políticas não substituem o bom senso e não abrangem todas as situações possíveis, por isso, antes de tomar qualquer atitude, é necessário refletir:

1. O que estou fazendo é legal, ético, justo e em linha com o espírito deste Código e com os valores e missão da TI-Brasil?

2. Como esta decisão afeta a TI-Brasil?

3. Isso é o certo a se fazer? Como esta decisão seria interpretada por outras pessoas dentro e fora da organização?

4. Estou disposta/o a ser responsabilizada/o por esta ação?

Se ainda assim não estiver segura/o, pergunte à pessoa responsável pela área de *compliance* ou, se preferir, recorra a um dos canais sigilosos da *Transparency International*, enviando um e-mail para: **ethics@transparency.org**

IMPLEMENTAÇÃO

Este Código de Ética e Conduta expressa o compromisso de integridade que pauta a conduta profissional e institucional da Transparência Internacional-Brasil e seus integrantes - particularmente, a tomada de decisões que afetam terceiros ou que afetam a própria TI-Brasil.

O Código de Ética e Conduta, as políticas e o programa de integridade da TI-Brasil, em geral, serão revistos e atualizados com regularidade ou sempre que o surgimento de novas circunstâncias exigirem uma revisão. Dessa forma, é garantida a efetividade e a adequação dos controles internos da organização, levando em consideração a complexidade e o dinamismo dos riscos e cenários nos quais a TI-Brasil atua.

O programa de integridade da TI-Brasil foi revisado em junho de 2019, incluindo a implementação do Registro de *Advocacy*, Código de Ética e Conduta, Protocolo de Segurança e implementação do Registro de Interesses dos membros da organização. Rotinas e protocolos adicionais, bem como treinamentos obrigatórios a todas as pessoas sujeitas às nossas diretrizes, implementação de sistemas de controle e monitoramento, dentre outros, garantirão a efetividade desse programa de integridade.

A solidez de uma obra se constrói tijolo a tijolo, a Transparência Internacional-Brasil agradece a todas/os as/os integrantes e parceiros por ajuda-la a construir uma instituição que atua em coerência com os valores que professa e a missão a que se dedica.

Primeira publicação: agosto de 2017.

Última alteração: fevereiro de 2020.