

Planejamento Estratégico 2023-2026

Prioridade estratégica conjuntural

A TI Brasil contribuirá com o resgate e o reposicionamento democrático da pauta anticorrupção no cenário político e no debate público

Ação

Defender a Transparência Internacional de ataques reputacionais e assédio judicial, preservando e ampliando a sua legitimidade, influência e sustentabilidade.

Ampliar e fortalecer relacionamentos com atores-chave da imprensa, novas mídias, instituições públicas, setor privado e acadêmico.

Participar de forma ativa e sistemática do debate público, consolidando a TI Brasil como principal referência nas pautas de transparência, governança e integridade.

Participar estrategicamente dos processos eleitorais de 2024 e 2026, como oportunidades de difusão e qualificação da agenda de transparência e anticorrupção.

Combater a desinformação associada à pauta anticorrupção, consolidando a TI Brasil como fonte de informações relevantes, acessíveis e confiáveis.

Mantiver relacionamento permanente e mobilizar organismos internacionais especializados (OCDF, WGI, GRI, UNICAC, MIDESOCIAL, ODIJ, Banco regional da UE e comunidade diplomática na resistência a retrocessos e incentivos a avanços anticorrupção.

Desenvolver ações, conteúdos e narrativas colaborativas com outras organizações e coalizões que relacionem, de forma mais clara e persuasiva, a pauta anticorrupção com o fortalecimento da democracia, defesa de direitos, diversidade e inclusão social.

Usar estrategicamente as prioridades da presidência brasileira do G20 (i.e. sustentabilidade, combate à pobreza e governança global) e da COP30 em Belém para ampliar a visibilidade e aderência à pauta anticorrupção, associada a objetivos de desenvolvimento sustentável e inserção internacional do Brasil.

Eixo	Setor privado	Clima e Meio Ambiente	Sociedade	Estado	Eixo	
Problema	Perseverância do capitalismo de competição (crony capitalism), com prevalência da contabilidade e da captura regulatória, de relações especiais do setor privado com o poder público e de baixos incentivos para a consolidação do sistema de integridade corporativa	Práticas de corrupção, fraude e lavagem de ativos viabilizam crimes ambientais, violação de direitos de defensores ambientais, aumento de emissões e obstáculos aos esforços de mitigação e adaptação à mudança climática	O controle social da corrupção é prejudicado pelo déficit de transparência, por conflitos de interesses e insegurança de participação e por processos de desinformação, polarização e radicalização política	A corrupção viabiliza nas instâncias estaduais e municipais as agravadas pelas deficiências da governança pública e mecanismos de controle, comprometendo a prestação de serviços públicos e a garantia de direitos sociais, além de assentar localmente o poder de sustentação de esquemas nacionais de macrocorrupção	Deficits de transparência e accountability dos órgãos judiciais e da advocacia privada, associados às desigualdades estruturais do sistema de justiça sustentam a impunidade dos crimes de colarinho branco e impedem a reparação de direitos violados pela corrupção	Problema
Mudança	As iniciativas de regulação e autorregulação na área de integridade do setor privado são aprimoradas	Leis, políticas e práticas de transparência e integridade são aprimoradas, reduzindo os riscos de influência indevida e outras formas de corrupção que afetam os esforços de mitigação e adaptação à mudança climática	As condições estruturais de fomento e proteção do espaço cívico no nível municipal contribuem para o controle social das formalizadas	Leis, políticas e práticas de transparência, integridade e governança pública nos níveis subnacionais e em política e obras de infraestrutura são aprimoradas	Os mecanismos de accountability, integridade e transparência dos órgãos do sistema de justiça são aprimorados	Mudança
Ação	Mobilizar a TI Brasil de integridade empresarial (Business Integrity Team) para atuar em rede de parcerias com outros órgãos, ONGs e movimentos implementando e promovendo a cultura de transparência e integridade	Mobilizar os instrumentos e órgãos de controle, autorregulação e autorregulação para aprimorar a governança ambiental e financeira e para a construção de estruturas anticorrupção e integridade em projetos de terra	Promover instrumentos legais, regulatórios, jurídicos e de transparência pública para o nível municipal por meio do TIOP Executivo Municipal	Promover a corrupção política e a desinformação de base política entre os membros do TIOP estadual Legislativo e Executivo	Mobilizar e apoiar os principais atores do sistema de justiça, incluindo a advocacia privada, para combater a impunidade dos crimes de colarinho branco e promover a reparação de direitos violados pela corrupção	Ação

Eixo	Desenvolvimento Institucional						Eixo
Problema	Permanência de desafios de captação de recursos e de aprimoramento da gestão de custos e de investimento para alcançar a sustentabilidade financeira da organização	Difícil de políticas e processos de gestão de pessoas ainda não são priorizados. A complexidade técnica e política do nosso agente de mudança traz desafios adicionais de gestão de pessoas, bem como a capacitação contínua	Processos de planejamento, monitoramento, avaliação e aprendizagem, e de gestão de projetos e prioridades ainda não são totalmente adaptados para responder às volatilidades estruturais em nosso campo de atuação, replicando em outros, sobrecarregando, e desconhecendo entre áreas, além de dificultar o aprimoramento e a sustentabilidade da instituição.	A gestão de risco e as políticas e os mecanismos de integridade e de segurança da organização ainda carecem de aprimoramento e implementação	Falta de diversidade em todos os níveis do corpo funcional, especialmente no nível de liderança, e de políticas afirmativas e capacidades intrínsecas para corrigir essa deficiência	Problema	
Mudança	A TI Brasil implementa modelos de financiamento para assegurar a sustentabilidade, qualidade permanente e crescimento de sua operação, com formas diversificadas e geração de receita flexível, alinhando os seus ativos passivos de transparência e governança financeira	A TI Brasil cria, consolida e monitora suas políticas e instrumentos de gestão de pessoas implementando uma cultura de honestidade e desenvolvimento profissional que considere as necessidades diversas da equipe	A TI Brasil aprimora seu sistema de gestão, planejamento, monitoramento e avaliação, consolidando mecanismos de accountability e de aprendizagem contínua	A TI Brasil avança na implementação de seu sistema de integridade e conformidade alinhando o tema para ODS no Brasil e para o movimento global da TI	A TI Brasil promove a diversidade interna e externa, garantindo condições adequadas para o desenvolvimento e inclusão de todas as pessoas	Mudança	
Ação	Estabelecer e implementar políticas e procedimentos para garantir a gestão de custos e de investimento em projetos, incluindo o monitoramento	Realizar o processo de reestruturação da Área de Recursos Humanos	Aplicar os modelos de planejamento e acompanhamento e criar mecanismos de avaliação de implementação da estratégia, plano de ação e de impacto, que integrem a avaliação externa	Aprimorar a avaliação e a gestão de risco, com ênfase nos mecanismos de segurança intrínsecos	Estabelecer e monitorar o nível de diversidade interna e externa, garantindo condições adequadas para o desenvolvimento e inclusão de todas as pessoas	Ação	