

# TI BRASIL - ESTRATÉGIA 2023-2026

## Introdução

*Este documento apresenta o Plano Estratégico 2023-2026 da TI Brasil, elaborado entre novembro de 2022 e abril de 2023. Sua produção contou com um conjunto de etapas, dentre elas: (i) análise de cenários sobre o ambiente democrático, a agenda anticorrupção e o ambiente de atuação da TI Brasil; (ii) análise SWOT, contemplando as forças, fraquezas, ameaças e oportunidades; (iii) consolidação dos principais problemas e oportunidades nas agendas anticorrupção, de integridade e de transparência nos próximos anos; (iv) seleção dos problemas e oportunidades que serão foco da atuação da organização; (v) definição das mudanças que queremos alcançar nos próximos quatro anos e das ações necessárias para que isso ocorra; (vi) definição dos desafios institucionais prioritários, com as mudanças e ações necessárias para superá-los. O processo de elaboração de planejamento foi liderado pelo Comitê de Gestores, contando com momentos de participação de toda a equipe e de duas reuniões com o conselho o Conselho Deliberativo da organização.*

*A partir do Planejamento Estratégico serão elaborados os seguintes documentos complementares: (i) Planos de Ação Anuais, (ii) Plano de sustentabilidade; (iii) Plano de Comunicação; (iv) Orçamento.*

## Definições Importantes

### **Problemas**

*Por “**problemas**” estamos designando situações consideradas inadequadas, dificuldades ou desafios que motivarão a atuação da TI Brasil, isto é, questões passíveis de serem alteradas por nós ainda que de modo parcial (o pressuposto é de que há espaço para contribuir para mudanças).*

*Os problemas delimitam o escopo prioritário de atuação da TI Brasil nos próximos quatro anos.*

*Os problemas são amplos, o que significa que a TI Brasil não atuará em todos os seus elementos com igual intensidade. Para alguns elementos, a atuação será mais estruturada e sistemática (por meio da definição de mudanças, ações, produtos e metas específicas). Para outros a atuação será de maneira indireta ou de menor intensidade, via de regra, em reação a oportunidades de incidência e ameaças de retrocessos. Oportunidades de financiamento poderão implicar na reconsideração do grau de intensidade inicialmente pensado para esses elementos.*

*Os problemas são estruturais, o que significa que podem demandar a atuação da organização de forma contínua, em sucessivos ciclos de planejamentos estratégicos plurianuais.*

### **Mudanças**

*Expressam as mudanças que queremos ver concretizadas até 2026 e para as quais iremos contribuir, tanto externa, quanto internamente. Devem ser mudanças que possam ser alcançados diretamente pela TI ou para os quais podemos dar contribuições significativas. No âmbito externo, podem estar relacionadas, por exemplo, a mudanças na percepção, no grau de conhecimento, em leis, instituições, valores e práticas*

*relacionadas ao enfrentamento da corrupção. Em âmbito interno, podem ter relação, por exemplo, com condições e capacidades gerenciais e administrativas da TI*

## **Ações**

*Ações expressam, de forma macro, o que será realizado pela TI para promover as mudanças pretendidas. Ações não são, a princípio, "atividades". A não ser que seja uma "atividade" de largo espectro que requer tempo, planejamento específico e cuja realização irá contribuir de forma abrangente para o alcance da mudança. Exemplificando: realizar um seminário anual sobre o tema X não é uma ação. Mas uma campanha importante, que mobilize diversos segmentos da sociedade, pode ser elaborada como ação.*

## Problemas, Mudanças e Ações

### Setor Privado

#### Problema 1

*Persistência do capitalismo de compadrio (crony capitalism), com predomínio da cartelização e da captura regulatória, de relações espúrias do setor privado com o poder público e de baixos incentivos para a consolidação de sistemas de integridade corporativa.*

#### Mudança 1.1

*As iniciativas de regulação e autorregulação na área de integridade do setor privado são aprimoradas*

##### Ação 1.1.1

*Produzir e disseminar conhecimento sobre prevenção e remediação da corrupção no setor privado, em temas como ESG, marcos regulatórios nacionais e internacionais, diagnósticos de conformidade e a relação entre desenvolvimento econômico e corrupção.*

##### Ação 1.1.2

*Estruturar o Fórum de Integridade Empresarial (Business Integrity Forum), bem como redes de parcerias com escolas de negócios, câmaras de comércio, empresas nacionais e internacionais e veículos de comunicação especializados.*

### Meio Ambiente e Clima

#### Problema 2

*Práticas de corrupção, fraude e lavagem de ativos viabilizam crimes ambientais, violação de direitos de defensores/as ambientais, aumento de emissões e obstáculos aos esforços de mitigação e adaptação à mudança climática*

#### Mudança 2.1

*Leis, políticas e práticas de transparência e integridade são aprimoradas, reduzindo os riscos de fraude, corrupção e lavagem associados a crimes ambientais e à grilagem de terras.*

##### Ação 2.1.1

*Mobilizar os instrumentos e órgãos de controle, anticorrupção e antilavagem para aprimorar a governança ambiental e fundiária e para o combate aos crimes ambientais e à grilagem de terras*

##### Ação 2.1.2

*Promover a abertura de dados e a transformação digital de sistemas de controle de cadeias sensíveis a crimes ambientais (madeira, ouro, espécies e gado), de cadastros e registros fundiários e de crimes conexos (como corrupção, fraude e lavagem)*

##### Ação 2.1.3

*Aprimorar os mecanismos de responsabilização penal e administrativa relacionados a crimes ambientais, grilagem de terras e crimes conexos (como corrupção, fraude e lavagem)*

## **Mudança 2.2**

*Leis, políticas e práticas de transparência e integridade são aprimoradas reduzindo os riscos de influência indevida e outras formas de corrupção que afetam os esforços de mitigação e adaptação às mudanças climáticas*

### **Ação 2.2.1**

*Produzir e disseminar conhecimento sobre riscos de influência indevida e outras formas de corrupção relacionadas aos fatores de emissão e aos esforços de mitigação e adaptação às mudanças climáticas*

### **Ação 2.2.2**

*Promover medidas de integridade nas políticas e instituições-chave para a agenda climática, especialmente nas esferas federal e estadual*

## **Mudança 2.3**

*Leis, políticas e práticas voltadas à promoção dos direitos de acesso à informação, à participação, à justiça e de proteção de defensores/as ambientais que atuam na Amazônia são aprimoradas*

### **Ação 2.3.1**

*Produzir e disseminar conhecimento sobre a existência e a qualidade dos instrumentos e práticas de direitos de acesso e de proteção de defensoras/es, incluindo o fomento à competição positiva por meio do Índice de Democracia Ambiental (IDA)*

### **Ação 2.3.2**

*Oferecer apoio técnico e sensibilizar agentes e órgãos públicos na Amazônia para que atuem de forma mais sistemática e estruturada na promoção dos direitos de acesso e na proteção de defensoras/es ambientais*

### **Ação 2.3.3**

*Incidir para a ratificação e a implementação do Acordo de Escazú e de outros acordos e iniciativas internacionais relacionadas aos direitos de acesso e proteção de defensores/as*

# **Estado**

## **Problema 3**

*Déficits de transparência e accountability dos órgãos judiciais e da advocacia privada, associados às desigualdades estruturais do sistema de Justiça sustentam a impunidade dos crimes de colarinho branco e impedem a reparação de direitos violados pela corrupção.*

## **Mudança 3.1**

*Os mecanismos de accountability, integridade e transparência dos órgãos do sistema de justiça são aprimorados.*

### **Ação 3.1.1**

*Desenvolver propostas de reformas para aprimorar a accountability, independência e controle democrático do Ministério Público e promover estas reformas em discussões nos órgãos competentes.*

#### **Ação 3.1.2**

*Monitorar e incidir nas principais discussões e iniciativas de promoção da transparência, governança e integridade de órgãos do Judiciário e do Ministério Público.*

#### **Ação 3.1.3**

*Promover a competição positiva e a disseminação de boas práticas entre os tribunais estaduais por meio do ITGP Judiciário*

### **Problema 4**

*A corrupção sistêmica nas instâncias estaduais e municipais se agravam pelas deficiências na governança pública e mecanismos de controle, comprometendo a provisão de serviços públicos e a garantia de direitos sociais, além de assentar localmente os pilares de sustentação de esquemas nacionais de macrocorrupção.*

#### **Mudança 4.1**

*Leis, políticas e práticas de transparência, integridade e governança pública nos níveis subnacionais são aprimoradas*

##### **Ação 4.1.1**

*Promover a competição positiva e a disseminação de boas práticas entre os entes avaliados por meio da continuidade do ITGP estadual Legislativo e Executivo*

##### **Ação 4.1.2**

*Estabelecer parcerias com governos estaduais e municipais e redes de controle, oferecendo apoio técnico e promovendo o intercâmbio de experiências e conhecimento.*

##### **Ação 4.1.3**

*Promover práticas de transparência e integridade em políticas e projetos de infraestrutura, em especial, de obras com potencial de causar significativos impactos socioambientais.*

### **Problema 5**

*A captura de recursos orçamentários e de financiamento de campanhas, associada ao déficit de transparência e accountability dos partidos políticos, distorcem as disputas eleitorais e mantêm quadro de corrupção política sistêmica, exclusão e corrosão democrática.*

#### **Mudança 5.1**

*Os riscos de corrupção associados à apropriação dos recursos orçamentários e de financiamento eleitoral e partidário que produzem barreiras para a renovação política inclusiva e promovem a violações de direitos são reduzidos.*

##### **Ação 5.1.1**

*Produzir e disseminar conhecimento sobre os impactos da corrupção eleitoral e da falta de transparência e accountability dos partidos políticos, especialmente sobre a democracia e sobre os esforços de promoção da diversidade e da inclusão.*

##### **Ação 5.1.2**

*Apoiar tecnicamente organizações e coletivos que trabalhem em defesa da renovação política inclusiva, contribuindo para suas ações de incidência em defesa de leis, políticas e práticas de transparência e integridade que promovam maior diversidade nos espaços de poder.*

### **Ação 5.1.3**

*Monitorar as práticas de cooptação entre Executivo e Legislativo e incidir para promover maior transparência nos processos de alocação orçamentária no nível federal.*

## **Sociedade**

### **Problema 6**

*O controle social da corrupção é prejudicado pelo déficit de transparência, por condições deficientes e inseguras de participação e por processos de desinformação, polarização e radicalização política.*

### **Mudança 6.1**

*As condições estruturais de fomento e proteção do espaço cívico no nível municipal com ênfase no controle social são fortalecidas*

#### **Ação 6.1.1**

*Promover instrumentos legais, institucionais e políticas públicas de transparência, participação social e integridade em municípios brasileiros por meio do ITGP Executivo Municipal*

#### **Ação 6.1.2**

*Fortalecer a governança, gestão, segurança, atuação em rede e sustentabilidade financeira de OSCs que atuam na promoção do controle social no nível local*

#### **Ação 6.1.3**

*Fomentar o uso de dados e informações públicas para ações de controle social da gestão pública por organizações, ativistas e jornalistas locais*

### **Mudança 6.2**

*O debate anticorrupção é reposicionado como parte do fortalecimento democrático, reduzindo o espaço para a desinformação, a polarização e a radicalização política associada ao tema*

#### **Ação 6.2.1**

*Integrar a agenda anticorrupção junto às coalizões e iniciativas da sociedade civil voltadas para a defesa da democracia e do espaço cívico*

#### **Ação 6.2.2**

*Desenvolver e difundir novos conteúdos e narrativas que relacionem de forma mais clara e persuasiva a pauta anticorrupção com o fortalecimento da democracia e a defesa de direitos, e que combatam a desinformação associada ao tema.*

## **Desenvolvimento Institucional**

## **Problema 1**

*Persistem desafios de captação de recursos e de aprimoramento da gestão de custos e de investimentos para alcançar a sustentabilidade financeira da organização.*

### **Mudança 1.1**

*A TI Brasil implementa modelos de financiamento para assegurar a sustentabilidade, qualificação permanente e crescimento de sua operação, com fontes diversificadas e geração de receita flexível, adotando os mais altos padrões de transparência e governança financeira.*

#### **Ação 1.1.1**

*Fortalecer a apropriação coletiva e as capacidades internas para captação e gestão orçamentária aprimorando os sistemas de concepção de projetos, execução e monitoramento.*

#### **Ação 1.1.2**

*Desenvolver, implementar e monitorar planos de sustentabilidade para as áreas da TI Brasil que levem em consideração seus potenciais e particularidades.*

#### **Ação 1.1.3**

*Desenvolver, implementar e monitorar estratégia de captação de recursos irrestritos com metas e responsabilidades*

## **Problema 2**

*Déficits de políticas e processos de gestão de pessoas ainda não são priorizados. A complexidade técnica e política da nossa agenda e instituição traz desafios adicionais de gestão de pessoas, bem-estar e capacitação contínua.*

### **Mudança 2.1**

*A TI Brasil cria, consolida e monitora suas políticas e instrumentos de gestão de pessoas implementando uma cultura de bem-estar e desenvolvimento profissional que considere as necessidades diversas da equipe.*

#### **Ação 2.1.1**

*Iniciar o processo de internalização da área de Recursos Humanos.*

#### **Ação 2.1.2**

*Criar e implementar processos e instrumentos de gestão de pessoas, garantindo continuidade e aprimoramento contínuos.*

#### **Ação 2.1.3**

*Estabelecer sistemas de desenvolvimento profissional para toda equipe, com capacitações específicas para os/as gestores/as.*

## **Problema 3**

*Processos de planejamento, monitoramento, avaliação e aprendizado, e de gestão de projetos e processos ainda são pouco estruturados e adaptados para responder às volatilidades intrínsecas ao nosso campo de atuação, implicando em atrasos, sobrecargas, e descoordenação entre áreas, além de dificultar o aprendizado e a sustentabilidade da instituição.*

## **Mudança 3.1**

*A TI Brasil aprimora seu sistema de gestão, planejamento, monitoramento e avaliação, contemplando mecanismos de accountability e de aprendizado contínuo.*

### **Ação 3.1.1**

*Aperfeiçoar os modelos atuais de planejamento e monitoramento e criar modelos para avaliação da implementação da estratégia, planos de ação e de impacto, com instrumento de divulgação externa.*

### **Ação 3.1.2**

*Criar, implementar e consolidar um modelo comum de gestão de projetos e processos garantindo capacitação e sensibilização da equipe.*

### **Ação 3.1.3**

*Estabelecer métodos de priorização de projetos e atividades que considerem o planejamento estratégico, as capacidades institucionais e a necessidade de resposta rápida a ameaças e oportunidades.*

## **Problema 4**

*A gestão de risco e as políticas e os mecanismos de integridade e de segurança da organização ainda carecem de aprimoramento e implementação.*

## **Mudança 4.1**

*A TI Brasil avança na implementação de seu sistema de integridade e compartilha conhecimento sobre o tema para OSCs no Brasil e para o movimento global da TI.*

### **Ação 4.1.1**

*Aprimorar a avaliação e a gestão de riscos, com fortalecimento de mecanismos de segurança institucional.*

### **Ação 4.1.2**

*Avançar na implementação do sistema de integridade e garantir o treinamento da equipe e de membros do Conselho.*

### **Ação 4.1.3**

*Produzir e disseminar conhecimento sobre boas práticas de integridade para OSCs.*

## **Problema 5**

*Falta de diversidade em todos os níveis do corpo funcional, especialmente no nível de liderança, e de políticas afirmativas e capacidades internas para corrigir essa deficiência.*

## **Mudança 5.1**

*A TI Brasil promoverá a diversidade interna e externa, garantindo condições adequadas para o desenvolvimento e inclusão de todas as pessoas.*

### **Ação 5.1.1**

*Estruturar e manter o comitê de diversidade, apoiando a participação de seus membros e a execução e o monitoramento de seus planos de ação.*

**Ação 5.1.2**

*Estabelecer e alcançar metas de diversidade na equipe, especialmente para a liderança da organização, assegurando condições de equidade e suporte diferenciado, que possibilitem a permanência e o sucesso de todos os colaboradores da TI Brasil.*

**Ação 5.1.3**

*Capacitar toda a equipe com letramento racial, questões de gênero, neurodiversidade e outros aspectos de diversidade e revisar as políticas e as práticas da TI a partir dos aprendizados.*

**Ação 5.1.4**

*Criar e implementar mecanismos para assegurar que questões relacionadas à diversidade sejam consideradas e priorizadas na face externa da organização, em suas comunicações e produtos.*